



ಕೇರಳ ಸರಕಾರ

ಕಾನೂನು (ಶಾಸನ ರಚನೆ-ಬಿ) ಇಲಾಖೆ

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ನಂಬ್ರ 24942/ಲೆಗ್. ಬಿ/2015/ಕಾನೂನು.

ತಿರುವನಂತಪುರ, 2015 ಅಗಸ್ಟ್ 17,
1191 ಸಿಂಹ 1/

1937 ಶ್ರವಣ 26.

ಕೇರಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಸಭೆಯ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಸಾರ್ವಜನಿಕರ ತಿಳುವಳಿಕೆಗಾಗಿ ಈ ಮೂಲಕ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗುವುದು. ವಿಧಾನಸಭೆ ಮಂಜೂರುಮಾಡಿದಂತಹ ಮೂದಿಗೆ 2015 ಅಗಸ್ಟ್ 14ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಅನುಮತಿ ಲಭಿಸಿತು.

ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆಜ್ಞಾಪ್ತಕಾರ,

ಎಸ್. ಕುಮಾರಿ ಸುಧ,

ಕಾನೂನು ಖಾತೆ ವಿಶೇಷ ಕಾರ್ಯದಾರಿ.

2015ರ 16ನೇ ಅಧಿನಿಯಮ

2015ರ ಕೇರಳ ದೇವಸ್ಥಾನ ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಳಿ ಅಧಿನಿಯಮ

ಕೇರಳ ರಾಜ್ಯದ ದೇವಸ್ಥಾನ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿನ ಪರಂಪರಾಗತ ಹುದ್ದೆಗಳ ಹಾಗೂ ಅನುದಾನಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ ಹೊರತಾದ ಇತರ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅಯ್ಯೆ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಒಂದು ಸ್ವಾಯತ್ತ ದೇವಸ್ಥಾನ ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ರಚಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕೆ ಅನುಷಾಂಗಿಕವಾದ ವಿಷಯಗಳಿಗೂ ವ್ಯವಸ್ಥೆಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ರುವ

೨೦೯

ಅಧಿನಿಯಮ

పీరికే—కేరళ రాజుడ దేవస్థం మండలిగల్లిన పరంపరాగత మద్దగళ హగొ అనుదానిత శిక్షణ సంస్థగల్లిన మద్దగళ హోరతాద ఇతర వివిధ మద్దగళిగిరువ నేమకాతిగే అభ్యధికగళ ఆయ్యే పట్టియన్న సిద్ధపదిసువుదక్కు ఒందు స్వాయత దేవస్థం నేమకాతి మండలి రజిస్టరుడక్క ఆదక్కే సంబంధపట్ట ఆఫ్వా ఆనుషాంగికవాద విషయగళిగూ వ్యవసేమాడువుదు యుక్కవాగిరువుదరిందలూ;

ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ ಅರುವತ್ತಾರನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಆಧಿನಿಯಮ ಮಾಡಲಾಗುವದು:—

ಅಧ್ಯಾಯ I

ಪ್ರಾರಂಭ

1. ಸಣ್ಣ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ.-(1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು 2015ರ ಕೇರಳ ದೇವಸ್ಥಂ ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಳಿ ಅಧಿನಿಯಮ ಎಂದು ಕರೆಯಬಹುದು.

(2) ಇದು 2014 ಮಾರ್ಚ್ 1ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಜಾರಿಗೆ ಬಂದಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕುದ್ದಿ.

2. ನಿವಾಚನಗಳು.—ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ, ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅನ್ಯಾದ್ಯಾ ಅಗತ್ಯ ಪಡಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ,—

(ಎ) “ಮಂಡಳಿ” ಎಂದರೆ, 3ನೇ ವಿಭಾಗ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕೇರಳ ದೇವಸ್ಥಾನ ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಳಿ ಎಂದರ್ಥ;

(ಬಿ) “ದೇವಸ್ಥಾನ ಮಂಡಳಿ” ಎಂದರೆ, ತಿರುವಾಂಕೂರ್ ದೇವಸ್ಥಾನ ಮಂಡಳಿ ಅಥವಾ ಕೊಟ್ಟಿ ದೇವಸ್ಥಾನ ಮಂಡಳಿ ಅಥವಾ ಮಲಬಾರ್ ದೇವಸ್ಥಾನ ಮಂಡಳಿ ಅಥವಾ ಗುರುವಾಯೂರ್ ದೇವಸ್ಥಾನ ಆದಳಿತಾ ಕರ್ಮಿಟಿ ಅಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಕೂಡಲ್ಲ ಮಾನೆಕ್ಕೆ ದೇವಸ್ಥಾನ ಆದಳಿತಾ ಕರ್ಮಿಟಿ ಎಂದರ್ಥ;

(ಬಿಂದಿ) “ಸರಕಾರ” ಎಂದರೆ, ಕೇರಳ ಸರಕಾರ ಎಂದರ್ಥ;

(ಬಿಂದಿಂದು) “ಹಿಂದು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಗೋತ್ರವರ್ಗ” ಎಂದರೆ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಗೋತ್ರವರ್ಗದ “ಹಿಂದು ವಿಭಾಗಕ್ಕೂಳಪಡುವ ವ್ಯಕ್ತಿ” ಎಂದರ್ಥ;

(ಬಿಂದಿಂದು ಬಿಂದಿ) “ಪರಂಪರಾಗತ ಹುದ್ದೆಗಳು” ಎಂದರೆ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಡುವ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಹುದ್ದೆಗಳು ಎಂದರ್ಥ;

(ಬಿಂದಿಂದು ಬಿಂದಿಂದು) “ಸದಸ್ಯ” ಎಂದರೆ, ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿನ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯ ಎಂದರ್ಥ ಹಾಗೂ ಅದರಲ್ಲಿ ಚೇರ್ಹಾಪಸ್ಕನ್ ಒಳಪಡುವರು;

(ಬಿಂದಿಂದು ಬಿಂದಿಂದು ಬಿಂದಿ) “ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ” ಎಂದರೆ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳ ಅಥವಾ ರೆಗ್ಯಾಲೇಷನ್‌ನಿಂದ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಎಂದರ್ಥ.

ಅಧ್ಯಾಯ II

ಮಂಡಳಿಯ ರಚನೆ

3. ಮಂಡಳಿಯ ರಚನೆ.—(1) ಸರಕಾರವು, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಾರಂಭ ದಿನಾಂಕದ ನಂತರ ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕೆಳಗೆ ಅದಕ್ಕೆ ವಹಿಸಿಕೊಟ್ಟಿರುವ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿಸಿಯೋಗಿಸಲು ವಹಿಸಿಕೊಟ್ಟಿರುವ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನಿವಾಹಿಸಲು ಗಜೆಕ್ಕೆ ಅಧಿಕೂಚನೆ ಮುಖೇನ “ಕೇರಳ ದೇವಸ್ಥಾನ ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಳಿ” ಎಂಬ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ಒಂದು ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ರಚಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಮಂಡಳಿಯು ಶಾಶ್ವತ ಉತ್ತರಾಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮುದ್ರೆಯಿಂದಿರುವ ಹೇಳಿದೆಂತಹ ಹೆಸರಿನ ಸ್ವತಂತ್ರ ಹಾಗೂ ಸ್ವಾಯಂತ್ರ ಒಂದು ಸಂಯುಕ್ತ ನಿಕಾಯವಾಗಿರುವುದು ಮತ್ತು ಪ್ರಸ್ತುತ ಹೆಸರಿನಿಂದ ದಾವೆ ವಾಡುವ ಹಾಗೂ ದಾವೆ ಹೊಡಿಸುವ ಅಧಿಕಾರವಿರುವಂತಹ್ನಿಗಿದೆ.

(3) ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಸರಕಾರಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಾರ್ಥಿತ ಹಿಂದುಮತಕ್ಕೂಳಪಟ್ಟ ದೇವರ ಮತ್ತು ಕ್ಷೇತ್ರಾಚಾರಗಳಲ್ಲಿ ನಂಬಿಕೆಯಿರುವಂತಹ ಅರು ಮಂದಿ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಇರತಕ್ಕದ್ದಾಗಿದೆ. ಸರಕಾರೀ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ದಜೆಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ ಪದಾಧಿಕಾರದಲ್ಲಿರುವ ಅಥವಾ ಪದಾಧಿಕಾರದಲ್ಲಿದ್ದ ಒಬ್ಬರು ಚೇರ್ಹಾಪಸರ್ವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಇತರ ಸದಸ್ಯರುಗಳಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರು ವನಿತೆ ಹಾಗೂ ಒಬ್ಬರು ಪರಿಶಿಷ್ಟೆ ಜಾತಿಗೋಳ ಪರಿಶಿಷ್ಟೆ ಗೋತ್ರ ವರ್ಗಕ್ಕೂ ಸೇರಿದ ವ್ಯಕ್ತಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಸರಕಾರೀ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ದಜೆಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ ಪದಾಧಿಕಾರದಲ್ಲಿರುವ ಒಬ್ಬರನ್ನು ವಂಡಳಿಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯಾಗಿ ಸರಕಾರ ನೇಮಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ. ಅವರು ಮಂಡಳಿಯ ಮಖ್ಯ ಆಡಳಿತಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗು ಮಂಡಳಿಯ ನೀಡಬಹುದಾದಂತಹ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿನಿಯೋಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗು ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನೇರವೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ತಿರುವನಂತಪುರಂ ಮಂಡಳಿಯ ಮುಖ್ಯತಾನೆ ಆಗಿರುವುದು.

4. ಸದಸ್ಯತ್ವದ ಅನಹಡತೆ.— ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯನಾಗಲು ನಾಮನಿರ್ದೇಶಾರ್ಥಿ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯೂ ಆತನು,—

- (i) ಅಸ್ವಸ್ಥಿತವಿರುವವನಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿಯೋ;
- (ii) ಅವಿಮುಕ್ತ ದಿವಾಳಿಯಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿಯೋ;
- (iii) ಒಂದು ಸ್ಥಳೀಯಾಡಳಿತಾ ಸಂಸ್ಥೆಯ ಅಥವಾ ಒಂದು ದೇವಸ್ಥಂ ಮಂಡಳಿಯ ಪದಾಧಿಕಾರದಲ್ಲಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯೋ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನೋ;
- (iv) ಮಂಡಳಿಯ ಭಾಗಿಯಾಗಿರುವ ಮತ್ತು ತೊಡಗಿರುವ ಯಾವುದೇ ಕರಾರಿನಲ್ಲಿ ಆಸಕ್ತಿಯಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯೋ ಮಂಡಳಿಯ ಸಲುವಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿ ಏಪರಣ್ಟಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯೋ;
- (v) ಒಂದು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಸೈತಿಕ ಪತನ ಒಳಗೊಂಡ ಯಾವುದೇ ಅಪರಾಧಕ್ಕೆ ಶಿಕ್ಷಣಸಲಬ್ಜಿದಲ್ಲಿಯೋ;

(vi) ಒಂದು ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ಯಾವುದೇ ಪದಾಧಿಕಾರದಿಂದ ತೊಲಗಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ವ್ಯಕ್ತಿಯಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿಯೋ;

(vii) ಮದ್ದ ತಂತ್ಯಾರಿ ಅಥವಾ ಮಾರಾಟದಲ್ಲಿ ನಿರತನಾದ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯೋ ಆಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅನಹಣನಾಗಿರುವನು.

5. ಚೇರೋಪಸರ್ಕಾರ್ ಮತ್ತು ಸದಸ್ಯರುಗಳ ಪದಾವಧಿ ಹಾಗೂ ಸೇವಾ ಪರತ್ವಗಳು.—

(1) ಚೇರೋಪಸರ್ಕಾರ್ ಮತ್ತು ಇತರ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ಅವರು ಪದಾವಧಿ ಪಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಬದು ವಣಾವಧಿ ಪೂರ್ತಿಕ್ರಿಯೆ ತನಕ ಅಥವಾ ಅವರಿಗೆ 65 ವಯಸ್ಸಾಗುವಾಗ, ಇದ್ದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮೊದಲು ಸಂಭವಿಸುವುದೋ ಆ ತನಕ ಪದಾವಧಿಯಲ್ಲಿರಬಹುದಾಗಿದೆ.

(2) ಮಂಡಳಿಯ ಚೇರೋಪಸರ್ಕಾರಿಗೋ ಸದಸ್ಯನಿಗೋ ಯಾವುದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಲಿಖಿತ ಬರಹ ಮೂಲಕ ತನ್ನ ಪದಾವಧಿಗೆ ರಾಜೀನಾಮೆ ನೀಡಬಹುದಾಗಿದೆ.

(3) ಒಂದು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ತೆರವಿಗೆ ನಾಮನಿದೇಣಿಸಲ್ಪಡುವ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನ ಪದಾವಧಿಯ, ಯಾವ ಸದಸ್ಯನ ತೆರವಿಗೆ ಆಗಿದೆಯೋ ಆತನನ್ನ ನಾಮನಿದೇಣಿಸಲ್ಪಡುವುದು, ಆ ಸದಸ್ಯನು ಪದಾವಧಿಯಲ್ಲಿರಬಹುದಾದಂತಹ ಕಾಲಾವಧಿಯ ವರೆಗೆ ಮಾತ್ರ ಆಗಿರುವುದು.

(4) ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಆದೇಶದ ಮುಖೇನ, ಚೇರೋಪಸರ್ಕಾರನನ್ನೋ ಯಾವುದೇ ಸದಸ್ಯನನ್ನೋ ಆತನನ್ನೂ—

(ಎ) ಅವಿಮುಕ್ತ ದಿವಾಳಿಯಾಗಿರುವುದರಿಂದಲೋ;

(ಬಿ) ಸರಕಾರದ ಅಭಿಪ್ರಾಯದಲ್ಲಿ ನೈತಿಕ ಪತನ ಒಳಗೊಂಡ ಯಾವುದೇ ಅಪರಾಧಿಯೆಂದು ನಿರ್ಣಯಿಸಿ ಜೈಲುತ್ತಿಕ್ಕೆ ವಿಧಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿದಲ್ಲಿಯೋ;

(ಬಿಂದಿ) ಚಿತ್ತ ಬ್ರಹ್ಮಣೆಯಿರುವವನೆಂದು ಮತ್ತು ಸಕ್ಕಮ ಒಂದು ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಆ ರೀತಿ ಫೋಣಿಸಿದಲ್ಲಿಯೋ;

(ಬಿಂದಿಎಂದಿಂದಿಂದ ಸಮ್ಮತಿಸಿದಲ್ಲಿಯೋ ಕೆಲಸಮಾಡಲು ಅನಹಣನಾಗಿರುವನೆಂದೋ;

(ಬಿಂದಿಎಂದಿಂದ ಅನುಮತಿಯಿಲ್ಲದೆ ಸತತವಾಗಿ ಮಂಡಳಿಯ ಮೂರು ಸಫೇಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿಯೋ;

(ಎಫ್) ಆ ಪದಾಧಿಕಾರದಲ್ಲಿ ಮುಂದುವರಿಯುವದು ಮಂಡಳಿಯ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗೋ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಹಿತಾಸಕ್ತಿಗೋ ಹಾನಿಯುಂಟಿರುವಾದುವ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರ ದುಬಳಿಕೆವಾಡಿರುವುದಾಗಿ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಮನವರಿಕೆಯಾದಲ್ಲಿಯೋ, ಪದಾವಧಿಯಿಂದ ತೊಲಗಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಆದರೆ, ಈ ಉಪ-ವಿಭಾಗದ ಪ್ರಕಾರ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯನ್ನೂ ಆತನ ಅಹವಾಲನ್ನು ಹೇಳಿಕೊಳ್ಳಲು ಒಂದು ಅವಕಾಶ ನೀಡದೆ ತೊಲಗಿಸತಕ್ಕದಲ್ಲ.

(5) ಉಪ-ವಿಭಾಗ (2)ರ ಪ್ರಕಾರವೋ ಇತರ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಉಂಟಾದ ಒಂದು ತೆರವನ್ನು ಹೊಸ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮುಖೇನ ಭರ್ತಿಕ್ರಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಾಗಿದೆ.

(6) ಒಮ್ಮೆ ಚೇರ್ಪಾರ್ಸನ್‌ನಾಗಿಯೋ ಸದಸ್ಯನಾಗಿಯೋ ನೇಮಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಒಬ್ಬ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ ಪ್ರಣಃ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅರ್ಹತೆಯಿರುವುದಲ್ಲ.

(7) ಚೇರ್ಪಾರ್ಸನ್ ಹಾಗೂ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಪ್ರಾಣಕಾಲ ನೌಕರರಾಗಿರುವದು ಮತ್ತು ಅವರಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದಾದಂತಹ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭರ್ತೆಗಳಿಗೆ ಅರ್ಹತೆಯಿರುವುದಾಗಿದೆ.

6. ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿನ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ನೇಮಕಾತಿ.—(1) ಮಂಡಳಿಯ ಉತ್ತಮ ಆಡಳಿತೆಗಾಗಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರನ್ನೂ ನೌಕರರನ್ನೂ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ನೇಮಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ, ಅದೇನೇಂದರೆ:—

(ಎ) ಕಾನೂನು ಇಲಾಖೆಯ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯಾದ್ಯಾಸಿಯವರ ದಜೆನಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ ಒಬ್ಬ ಕಾನೂನು ಅಧಿಕಾರಿ;

(ಬಿ) ಹಣಕಾಸು ಇಲಾಖೆಯ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯಾದ್ಯಾಸಿಯವರ ದಜೆನಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ ಒಬ್ಬ ಹಣಕಾಸು ಅಧಿಕಾರಿ;

(ಬಿಂದಿ) ಈ ಅಧಿನಿಯಮ ಪ್ರಕಾರದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲೂ ಮಂಡಳಿಗೆ ನೇರವಾಗುವ ಅವಕ್ಷೇತನೆಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದಾದಂತಹ ಇತರ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರನ್ನೂ ನೌಕರರನ್ನೂ.

(2) ಮಂಡಳಿಯ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರೂ ನೌಕರರೂ ಹಿಂದುಮತಚೋಳಿಸಲು ಪಡುವವರೂ ದೇವರ ಹಾಗೂ ಕ್ಷೇತ್ರಾಚಾರಗಳಲ್ಲಾ ನಂಬಿಕೆಯಿರುವವರೂ ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಸರಕಾರಕ್ಕೆ, ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ರಚಿಸಿ ಚಟುವಟಿಕೆಯನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವಾಗ ಮೊದಲಾಗಿ ಡೆಪ್ಯೂಟೀಷನ್ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರನ್ನೂ ನೋಕರರನ್ನೂ ನೇಮಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(4) ಮಂಡಳಿಗೆ ರೆಸ್ಯೂಲೇಷನ್ ಗಳಿಂದ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಪ್ರಕಾರ ನೇರ ಅಥವಾ ಡೆಪ್ಯೂಟೀಷನ್ ಮೂಲಕ ಅದಕ್ಕಿರುವ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರನ್ನೂ ನೋಕರರನ್ನೂ ನೇಮಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(5) ಮಂಡಳಿಯ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರಿಗೂ ಇತರ ನೋಕರರಿಗೂ ನೀಡಬೇಕಾದಂತಹ ವೇತನ, ಭತ್ತೆಗಳು ಮತ್ತು ವೇತನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಪರತ್ತಗಳು ರೆಸ್ಯೂಲೇಷನ್ ಗಳಿಂದ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಪ್ರಕಾರ ಆಗಿರತಕ್ಕಿದ್ದು.

(6) ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರ ಹಾಗೂ ನೋಕರರ ನೇಮಕಾತಿ ರೀತಿ, ವೇತನ, ಭತ್ತೆಗಳು, ನಡತ ಮತ್ತು ಇತರ ವೇತನ ಪರತ್ತಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಸರಕಾರೀ ನೋಕರಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾದ ನಿಯಮಗಳು ಮಂಡಳಿಯ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರಿಗೂ ನೋಕರಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುವುದು.

7. ತೆರವು ಇತ್ಯಾದಿಗಳು ಮಂಡಳಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಆಸಿಂಧುಗೊಳಿಸುವಂತದಲ್ಲ.— ಮಂಡಳಿಯ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮ ಅಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳು ಮಂಡಳಿಯ ಯಾವುದೇ ತೆರವೇ ಅದರ ರಚನೆಯಲ್ಲಿನ ನ್ಯಾನತೆಯಿಂದಲೇ ಮಾತ್ರ ಆಸಿಂಧುವಾಗುವುದಲ್ಲ.

8. ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಗಳು.—(1) ಚೇರ್‌ಪಸೆನ್‌ರವರಿಗೆ ಯುಕ್ತವೆಂದು ತೋರುವ ಸಭಾದಲ್ಲು ಕಾಲದಲ್ಲು ಅವಶ್ಯಕವಾದಾಗ ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆ ಕರೆದು ಸೇರಿಸತಕ್ಕಿದ್ದು.

(2) ಚೇರ್‌ಪಸೆನಿನ ಶಿಫಾರಸಿನ ಮೇರೆಗೆ ಮಂಡಳಿಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರು ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆ ಕರೆಯತಕ್ಕಿದ್ದು.

(3) ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಚೇರ್‌ಪಸೆನ್ ಹಾಗು ಅವರ ಗೈರುಹಾಜರಿಯಲ್ಲಿ ಹಾಜರಾಗಿರುವ ಸದಸ್ಯರುಗಳೊಳಗಿನಿಂದ ಆಯ್ದುವಾಡುವ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯ ಅಥವ್ಯಕ್ತ ವಹಿಸತಕ್ಕಿದ್ದು.

(4) ಒಂದು ಸಭೆಯ ಕ್ಷಾರಂ, ಚೇರ್‌ಪಸೆನ್ ಒಳಗೊಂಡು ನಾಲ್ಕು ಆಗಿರತಕ್ಕಿದ್ದು.

(5) ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸಲಾಗುವ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಜರಾಗಿರುವ ಸದಸ್ಯರ ಬಹುಮತದಿಂದ ನಿಶ್ಚಯಿಸತಕ್ಕಿದ್ದ ಹಾಗೂ ಸಮಾನ ಮತ ಲಭಿಸುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸಭೆಯ ಅಥವ್ಯಕ್ತ ವಹಿಸುವ ಚೇರ್‌ಪಸೆನ್ ಅಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯನಿಗೆ ಒಂದು ನಿಷಾಂಯಕ ಮತ ನೀಡುವ ಹಕ್ಕಿರುವುದಾಗಿದೆ.

(6) ಕಾರ್ಯಕರ್ತೆಯವರು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸಭೆಯ ಹಾಗೂ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳ ಮೀನಿಟ್ಸ್‌ನ್ನು ಈ ಅಗತ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಒಂದು ಪ್ರಸ್ತರಕದಲ್ಲಿ ಬರೆದಿಡತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗು ಅದರಲ್ಲಿ ಚೇರೋಪಸರ್ಕಾರ ಅಥವಾ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ ವಹಿಸುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಮತ್ತು ಆ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹಾಜರಾದ ಎಲ್ಲಾ ಸದಸ್ಯರೂ ಸಹಿ ಹಾಕತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಧ್ಯಾಯ III

ಮಂಡಳಿಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಹಾಗೂ ಅಧಿಕಾರಗಳು

9. ಮಂಡಳಿಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.—(1) ಮಂಡಳಿಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಇರುವುದು, ಅದೇನೆಂದರೆ.—

(i) ದೇವಸ್ಥಂ ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲೋ ನಿಯಮದಲ್ಲೋ ರೆಗ್ಸ್‌ಲೇಷನ್‌ನುಗಳಲ್ಲೋ ಆದೇಶದಲ್ಲೋ ತೀರ್ಪಿಸಿದಲ್ಲೋ ದಿಕ್ಕಿಯಲ್ಲೋ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ದೇವಸ್ಥಂ ಮಂಡಳಿಗಳಲ್ಲಿನ ಪರಂಪರಾಗತ ಹುದ್ದೆಗಳ ಹಾಗೂ ಅನುದಾನಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ ಹೊರತಾದ ಇತರ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಅವಶ್ಯಕವಾದ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ, ನಿಯಮಗಳ ಹಾಗೂ ರೆಗ್ಸ್‌ಲೇಷನ್‌ನುಗಳ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಮಂಡಳಿಯು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ii) ದೇವಸ್ಥಂ ಮಂಡಳಿಯ ಕೆಳಗಿನ ಪರಂಪರಾಗತ ಹುದ್ದೆಗಳ ಹೊರತಾದ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ದೇವಸ್ಥಂ ಮಂಡಳಿಗಳಿಂದ ಅಂತಹ ಪರೀಕ್ಷೆಗಿರುವ ಕೋರಿಕೆ ಲಭಿಸುವ ಮೇರೆಗೆ, ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಪ್ರಕಾರ ಅಜೆಗಳನ್ನು ಅಷ್ಟಾಗಿ, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ಇಂಟರ್ವ್ಯೂವ್‌ ಅಥವಾ ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ಇಂಟರ್ವ್ಯೂವ್‌ ನಡೆಸಿ ಆಯ್ದುಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಸುವುದು;

(iii) ಪ್ರಶ್ನಪತ್ರಿಕೆ ತಯಾರಿಸುವಿಕೆ, ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೇಲ್ಲೋಡ, ಹೌಲ್ಯಮಾಪನ, ಇಂಟರ್ವ್ಯೂವ್‌ ನಡೆಸುವಿಕೆ, ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಸುವಿಕೆ ಇತ್ಯಾದಿ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಅಗತ್ಯ ಕ್ರಮಬದ್ಧತೆಗಳಿಗೆ;

(iv) ಸರಕಾರವು ವಹಿಸಿಕೊಣಿತಹ ದೇವಸ್ಥಂ ಮಂಡಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸುವಿಕೆಗೆ;

(v) ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ದೇವಸ್ಥಂ ಮಂಡಳಿಗಳಿಂದ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ವಿಶದಾಂಶಗಳನ್ನು ಅವಶ್ಯಪಡುವುದು ಮತ್ತು ಪಡೆಯುವುದು.

(2) ಉತ್ತಮ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಪ್ರಶ್ನೆಪತ್ರಿಕೆ ತಯಾರಿಸುವುದು, ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ, ಇಂಟರ್ವ್ಯೂವ್‌ಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಸುವುದು, ದೇವಸ್ಥಂ ಮಂಡಳಿಗೆ ಲಭ್ಯಗೊಳಿಸಬೇಕಾದ ಅಂತಿಮ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ತಯಾರಿಸುವುದು ಹಾಗೂ ಇತರ ಎಲ್ಲಾ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಗುಪ್ತವಾಗಿಡುವುದು ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಭದ್ರವಾಗಿಡುವುದು ಮಂಡಳಿಯ ಹೊಸೆಗಾರಿಕೆಯಾಗಿರುವುದು.

(3) (i) ಅಜರ್ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮಂಡಳಿಯು ಲಿವಿತ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನೂ ಇಂಟರ್ವ್ಯೂವ್‌ನ್ನೂ ಲಿವಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ಇಂಟರ್ವ್ಯೂವ್ ನಡೆಸಿ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ii) ಯಾವುದೇ ದೇವಸ್ಥಂ ಮಂಡಳಿಗಾಗಿ ಅಥವಾ ಎಲ್ಲಾ ದೇವಸ್ಥಂ ಮಂಡಳಿಗಳಿಗೂ ಬೇಕಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಗತ್ಯಗಳನುಗುಣವಾದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸಬಹುದಾಗಿದೆ;

(iii) ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೂ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ದೇವಸ್ಥಂ ಮಂಡಳಿಗಳಿಗೂ ಅಜರ್ ನೀಡುವುದಾದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗೆ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಿಗೆ ಹಾಜರಾಗುವ ಅವಕಾಶ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು;

ಅದರೆ, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಮಂಡಳಿ ನಡೆಸುವ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅಜರ್ಸಲ್ಲಿಸಿ, ಅದರಲ್ಲಿ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಒಂದೇ ದಿನ ಮಂಡಳಿಯು ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸುವುದಾದಲ್ಲಿ 3(iii) ರಲ್ಲಿ ಹೇಳಿದಂತಹ ಅವಕಾಶವು ಲಭಿಸುವುದಲ್ಲ.

(4) ದೇವಸ್ಥಂ ಮಂಡಳಿಯ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅಜರ್ಗಳ ಆಪ್ಯಾನಿಸಿಸುವಿಕೆಯೂ ಲಿವಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸುವಿಕೆಯೂ ಇಂಟರ್ವ್ಯೂವ್ ನಡೆಸಬೇಕಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಸುವಿಕೆಯೂ, ಇಂಟರ್ವ್ಯೂವ್ ನಡೆಸುವಿಕೆಯೂ, ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿ ತಯಾರಿಸುವಿಕೆಯೂ ಇತ್ಯಾದಿ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಮಂಡಳಿಯು ಪಾಲಿಸಬೇಕಾದ ಕಾನೂನು ಕ್ರಮಗಳು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಪ್ರಕಾರ ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಮಂಡಳಿಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳಿಗೆ ಅನುಷಾಂಗಿಕವಾದ ಮತ್ತು ಪರೀಕ್ಷೆ ನಡೆಸುವಿಕೆಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಾದ ದೇವಸ್ಥಂ ಮಂಡಳಿಗಳಿರುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಕಗಳನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಜಾಗಿಗೊಳಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(6) ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ದೇವಸ್ಥಾನ ಮಂಡಳಿಗೂ ಅಡ್ಡೆಸನ್ನು ಅಭ್ಯಧಿಕಗಳಿಗೂ ನೀಡುವುದು ಮಂಡಳಿಯ ಕರ್ತವ್ಯವಾಗಿರುವುದು.

ಅಧ್ಯಾಯ IV

ಮಂಡಳಿಯ ಖಚುಗಳು, ಬಜೆಟ್, ಲೆಕ್ಕಗಳು ಹಾಗು ಆಡಿಟ್

10. ಮಂಡಳಿಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.— ಮಂಡಳಿಯ ಚೇರ್ಪಡನ್ನೂ ರವರಿಗೂ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೂ ಉದ್ಯೋಗಸ್ಥರಿಗೂ ನೀಡಬೇಕಾದ ವೇತನ, ಭತ್ತೆಗಳು ಹಾಗೂ ಪಿಂಚಣೆ ಒಳಗೊಂಡು ಮಂಡಳಿಯ ಖಚುಗಳು ರಾಜ್ಯ ಸಂಚಿತ ನಿಧಿಯಿಂದ ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

11. ಮಂಡಳಿಗಿರುವ ಧನವಿನಿಯೋಗ.— ಸರಕಾರವು ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಇದಕ್ಕಾಗಿ ಶಾಸನ ರಚನೆಯಿಂದ ಯಥಾಪ್ರಕಾರ ಧನವಿನಿಯೋಗವನ್ನು ಮಂಜೂರುಗೊಳಿಸಿದ ನಂತರ, ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಗತ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ವಿನಿಯೋಗಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅವಶ್ಯಕವೆಂದು ಭಾವಿಸುವವು ಮೊತ್ತವನ್ನು ಮಂಡಳಿಗೆ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದಾಗಿದೆ.

12. ಬಜೆಟ್.— ಮಂಡಳಿಯು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಮುಂದಿನ ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷಕ್ಕಾಗಿ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುವವು ಆಯ್ದುಯಾಗುತ್ತೇ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ೧೦ದು ಬಜೆಟನ್ನು ತಯಾರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಆ ರೀತಿ ತಯಾರಿಸಿದ ಬಜೆಟನೆ, ಸರಕಾರವು ಅವಶ್ಯಪಡುವವು ಪ್ರತಿಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿ ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷ ಪ್ರಾರಂಭಗೊಂಡು ಏರಡು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಸಮರ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

13. ಲೆಕ್ಕಗಳು ಮತ್ತು ಆಡಿಟ್.— (1) ಮಂಡಳಿಯು ಸರಿಯಾದ ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನೂ ಇತರ ಪ್ರಸಕ್ತ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನೂ ಇಟ್ಟುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಕೌಂಟೆಂಟ್ ಜನರಲ್ ನೋಂದಿಗೆ ಸವಾಲೋಚಿಸಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದಾದಂತಹ ಘಾರಂನಲ್ಲಿ ಲೆಕ್ಕಗಳ ಒಂದು ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿಯನ್ನು ತಯಾರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಮಂಡಳಿಯು ಅಕೌಂಟುಗಳನ್ನು ಅಕೌಂಟೆಂಟ್ ಜನರಲ್ ಪ್ರತಿವರ್ಷ ಆಡಿಟ್ ವಾಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂತಹ ಆಡಿಟ್‌ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಉಂಟಾಗುವ ಖಚಣನ್ನು ಮಂಡಳಿಯು ಅಕೌಂಟೆಂಟ್ ಜನರಲ್‌ಗೆ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದಾಗಿದೆ.

(3) ಅಕೊಂಟೆಂಟ್ ಜನರಲ್‌ಗೂ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಮಂಡಳಿಯ ಅಕೊಂಟುಗಳ ಅಡಿಟ್‌ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಅತನು ನೇಮಿಸುವ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಗೂ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಅಕೊಂಟೆಂಟ್ ಜನರಲ್‌ಗೆ ಸರಕಾರಿ ಅಕೊಂಟುಗಳನ್ನು ಅಡಿಟ್ ಮಾಡುವ ಅದೇ ಅಧಿಕಾರಗಳೂ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಹಕ್ಕುಗಳೂ ಇರುವುದಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಪ್ರಸ್ತರಕಗಳನ್ನೂ, ಅಕೊಂಟುಗಳನ್ನೂ, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವೈಚರುಗಳನ್ನೂ, ಇತರ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನೂ ಹಾಗೂ ಪೇಪರುಗಳನ್ನೂ ಹಾಜರುಪಡಿಸಲು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿ ಮಂಡಳಿಯ ಯಾವುದೇ ಅಭಿಷೇಕನ್ನು ಪರಿಶೋಧಿಸುವ ಅಧಿಕಾರವಿರುವುದು.

(4) ಅಕೊಂಟೆಂಟ್ ಜನರಲ್ ಅಥವಾ ಈ ಅವಶ್ಯಕತೆಗಾಗಿ ಗೊತ್ತುವರಾಡುವ ಇತರ ಯಾವುದೇ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಪ್ರಮಾಣೇಕರಿಸಿದಂತಹ ಮಂಡಳಿಯ ಅಕೊಂಟುಗಳನ್ನು ಅದರ ಅಡಿಟ್ ವರದಿ ಸಹಿತ ಮಂಡಳಿಯ ಪ್ರತಿವರ್ಷ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಸರಕಾರವು ಅದು ಲಭಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಆರು ತಿಂಗಳೊಳಗೆ ಅದನ್ನು ವಿಧಾನಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

14. ವಾರ್ಡ್‌ಕ ವರದಿ.—ಮಂಡಳಿಯು ಹಿಂದಿನ ಅಧಿಕ ವರ್ಷದ ಅದರ ಚಳುವಳಿಕೆಗಳ ಸಂಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿ ಒಳಗೊಂಡ ವಾರ್ಡ್‌ಕ ವರದಿಯನ್ನು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಅಧಿಕ ವರ್ಷಕ್ಕೂ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದಾದಂತಹ ಫಾರೆಂಸಲ್‌ಲ್ಯಾ ಸಮಯದಲ್ಲಾ ತಯಾರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದರ ಒಂದು ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಸರಕಾರಕ್ಕೆ ನೇರವಾಗಿ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಅಧ್ಯಾಯ V

ವಿವಿಧೋದ್ದೇಶ

15. ಮಂಡಳಿಯ ಚೇರ್‌ಪಸಣ್, ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವಕರಾಗಿರುವರು.—ಮಂಡಳಿಯ ಚೇರ್‌ಪಸಣ್, ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರು 1860ರ ಭಾರತ ದಂಡ ಸಂಹಿತೆ (1860ರ 45ನೇ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ)ಯ 21ನೇ ವಿಭಾಗದ ಅಧ್ಯಕ್ಷತ್ವಪ್ರಾಪ್ತಿಯೊಳಗಿನ ಒಬ್ಬ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವಕರಾಗಿರುವರು.

16. ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ನೀಗಿಸುವುದಕ್ಕಿರುವ ಅಧಿಕಾರ.—(1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವಾಗ ಉಂಟಾಗುವ ಯಾವುದೇ ತೊಂದರೆಗಳು, ಉಂಟಾಗುವುದಾದಲ್ಲಿ ಸರಕಾರಕ್ಕೆ, ಗಡ್ಡಣ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಮುಖೇನ ಅಂತಹ ತೊಂದರೆಗಳನ್ನು ನೀಗಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಅಗತ್ಯವೆಂದೋ ಯುಕ್ತವೆಂದೋ ತೋರುವ ಮತ್ತು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಲ್ಲದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಆದರೆ, ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ಆದೇಶವನ್ನು ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ವರ್ಷ ಕಳೆದ ನಂತರ ಜಾರಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದಲ್ಲ.

(2) ಈ ವಿಭಾಗದ ಪ್ರಕಾರ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿದ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಆದೇಶವನ್ನು ಅದನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿದ ನಂತರ ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೇ ವಿಧಾನಸಭೆಯ ಸಮುದ್ರದಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

17. ರೆಗ್ಯುಲೇಷನುಗಳನ್ನು ರಚಿಸುವ ಅಧಿಕಾರ.—ಮಂಡಳಿಗೆ, ಸರಕಾರದ ಪೂರ್ವಾನುಮತಿಯಿಂದ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಉತ್ತಮ ನಿರವಹಣಿಗೆ, ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರಿಗೆ ನೀಡಬೇಕಾದ ವೇತನ, ಭತ್ತೆಗಳು ಮತ್ತು ಸೇವೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಪರತ್ತಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಅವಶ್ಯಕವಾದ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನುಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

18. ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸುವ ಅಧಿಕಾರ.—(1) ಸರಕಾರಕ್ಕೆ, ಗಡ್ಡಣ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮುಖೇನ, ಈ ಅಧಿಯಮದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಉತ್ತರಾನ್ವಯ ಅಥವಾ ಪೂರ್ವಾನ್ವಯ ಪ್ರಾಬಲ್ಯದಿಂದಿರುವ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

(2) ಅಂತಹ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ವಿಶಿಷ್ಟವಾಗಿ ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯನ್ವಯಕ್ಕೆ ಭಂಗವಾಗದಂತೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಎಲ್ಲಾ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಮಾಡಬಹುದಾಗಿದೆ, ಅದೇನಂದರೆ:—

(ಎ) 2ನೇ ವಿಭಾಗದ (ಇ) ಖಂಡ ಪ್ರಕಾರದ ಪರಂಪರಾಗತ ಮುದ್ದೆಗಳು;

(ಬಿ) 5ನೇ ವಿಭಾಗದ 7ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗದ ಪ್ರಕಾರ ಚೇರ್‌ಪರಷನ್ ಮತ್ತು ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು 6ನೇ ವಿಭಾಗದ (1)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗ (ಸಿ) ಖಂಡ ಮತ್ತು (5)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗ ಪ್ರಕಾರ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೂ ಇತರ ನೌಕರಿಗೂ ನೀಡಬೇಕಾದಂತಹ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ತೆಗಳು ಮತ್ತು ಅವರ ಸೇವೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಮತ್ತು ಪರತ್ತಗಳು;

(ಸಿ) 9ನೇ ವಿಭಾಗದ (4)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗ ಪ್ರಕಾರ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಉತ್ತಮ ನಿವಾಹಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ;

(ಡಿ) 13ನೇ ವಿಭಾಗದ (1)ನೇ ಉಪ-ವಿಭಾಗ ಪ್ರಕಾರ ತಯಾರಿಸಬೇಕಾದಂತಹ ಲೆಕ್ಕಗಳ ವಾಟಿಕ ವರದಿಯ ಫಾರಂ;

(ಇ) 14ನೇ ವಿಭಾಗ ಪ್ರಕಾರ ವಾಟಿಕ ವರದಿಯನ್ನು ತಯಾರಿಸುವ ಫಾರಂ ಮತ್ತು ಸಮಯ;

(ಎಫ್) ದೇವಸ್ವಂ ಮಂಡಳಿಯ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ತಯಾರಿಸುವಾಗ ಪಾಲಿಸಬೇಕಾದ ಮೊಸಲಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ;

(ಜಿ) ನಿಗದಿಪಡಿಸಬೇಕಾದ ಅಥವಾ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದಾದಂತಹ ಇತರ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯಗಳು.

(೩) ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ರಚನಿಕ ಪ್ರತಿಯೋಂದು ನಿಯಮವನ್ನು, ಅದನ್ನು ರಚಿಸಿದ ನಂತರ, ಅದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ, ವಿಧಾನಸಭೆಯು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿರುವಾಗ ಅದರ ಸಮಕಾಲೀನ ಒಂದು ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅನುಕ್ರಮವಾದ ಎರಡು ಅಧಿವೇಶನಗಳಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಳ್ಳಬಹುದಾದಂತಹ ಒಟ್ಟು ಪದಿನಾಲ್ಕು ದಿವಸಗಳ ಕಾಲಾವಧಿಗೆ ಮಂಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಯಾವ ಅಧಿವೇಶನದಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸಲಾಗುವುದೋ ಆ ಅಧಿವೇಶನ ಅಥವಾ ನಿಕಟಾನಂತರದ ಅಧಿವೇಶನವು ಮುಕ್ತಾಯವಾಗುವುದಕ್ಕಿಂತ ಮೊದಲು, ವಿಧಾನಸಭೆಯು ಆ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಮಾಪಾಡಣನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಆ ನಿಯಮವನ್ನು ಮಾಡಬೇಕಾಗಿಲ್ಲವೆಂದು ತೀರ್ಮಾನನಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅನಂತರ ಆ ನಿಯಮಕ್ಕೆ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ, ಅಂತಹ ಮಾಪಾಡಣದ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಪರಿಣಾಮವಿರುವುದು ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಪರಿಣಾಮವಿರುವುದಲ್ಲ; ಹಾಗಿದ್ದರೂ ಅಂತಹ ಯಾವುದೇ ಮಾಪಾಡಣ ಅಥವಾ ರದ್ದತ್ವಿಯು ಆ ನಿಯಮದ ಪೇರೆಗೆ ಹಿಂದೆ ವಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ವಿಷಯದ ಸಿಂಧುತ್ವಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿಕೂಲವಾಗದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

19. ಸಿಂಧುತ್ವ.— 2015ರ ಕೇರಳ ದೇವಸ್ವಂ ನೇಮಕಾತಿ ಮಂಡಳಿ ಅಧ್ಯಾದೇಶ (2015ರ 5) (ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಧ್ಯಾದೇಶವೆಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲ್ಪಡುವುದು)ಕ್ಕೆ ಪ್ರಾಬಲ್ಯವಿಲ್ಲದಾಗಿದ್ದರೂ ಸಹ,—

(ಎ) ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿದ ಅಧವಾ ಮಾಡಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸಲ್ಪಡುವ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯ ಅಧವಾ ಕೇಗೊಂಡ ಅಧವಾ ಕೇಗೊಂಡಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸಲ್ಪಡುವ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮವನ್ನು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿದುದಾಗಿ ಅಧವಾ ಕೇಗೊಂಡಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ಬಿ) ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಧ್ಯಾದೇಶಕ್ಕೆ ಪ್ರಾಬಲ್ಯಪಿಲ್ಲದಾದ ನಂತರವೂ ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಗಳಿಬಿಸಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸುವ ದಿನಾಂಕಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿಯೂ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ರೂಪೀಕರಿಸಿದ ಆಯೋಗ ಅಧವಾ ಇತರ ಯಾವುದೇ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಮಾಡಿದ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯ ಅಧವಾ ಕೇಗೊಂಡ ಯಾವುದೇ ಕ್ರಮವು, ಅದನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಪ್ರಾಬಲ್ಯವು ಮುಕ್ತಾಯಾಗದೆ ಇರುತ್ತಿದ್ದಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಧ್ಯಾದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿರುವುದೋ ಕೇಗೊಂಡಿರುವುದೋ ಎಂಬಂತೆ ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಮಾಡಿರುವುದಾಗಿ ಅಧವಾ ಕೇಗೊಂಡಿರುವುದಾಗಿ ಭಾವಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
